



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

### ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๙

**ข้อ ๔** ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ค.ป.อ” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี

“ค.ป.ส” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ส่วนงาน”...

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“บุคลากรมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา และลูกจ้างมหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาสายวิชาการและสายสนับสนุน นิสิต ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต และประชาชนทั่วไป

“การประเมิน” หมายความว่า การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร

**ข้อ ๕** ให้สภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

## ส่วนที่ ๑

### บททั่วไป

**ข้อ ๖** วัตถุประสงค์ของการประเมินมีดังนี้

(๑) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารในช่วงระยะเวลาของการประเมิน

(๒) เพื่อให้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสในการพัฒนา ข้อจำกัด และข้อควรปรับปรุงของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

(๓) เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ใช้เป็นข้อมูลในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยและส่วนงาน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร

(๔) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตามผลการดำเนินงานและการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัยในวงรอบของการประเมินครั้งต่อไป

**ข้อ ๗** ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้บริหารที่เข้าข่ายต้องเข้ารับการประเมินผลตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งรายชื่อผู้บริหารที่ควรได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการประเมิน ทั้งนี้ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

**ข้อ ๘** การประเมินผู้บริหารให้ดำเนินการทุก ๑ ปี ๖ เดือน ต่อครั้ง นับตั้งแต่วันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ หรือได้รับการแต่งตั้ง

**ข้อ ๙** ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือไม่สามารดำเนินการตามข้อบังคับนี้ หรือตามประกาศที่ ค.ป.อ หรือ ค.ป.ส กำหนดได้ ให้ค.ป.อ หรือ ค.ป.ส เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

## ส่วนที่ ๒

### การประเมินอธิการบดี

**ข้อ ๑๐** ในการประเมินอธิการบดีแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี เรียกโดยย่อว่า “ค.ป.อ” โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอธิการบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ  
สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้  
การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง (๓) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอชื่อต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย และยังไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่กรรมการประเมินต่อไป จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งกรรมการแทน

#### **ข้อ ๑๑** ค.ป.อ มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินอธิการบดี โดยอาศัยวิธีการของระบบการประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

(๒) ประสานกับอธิการบดีให้รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินอธิการบดี รวมทั้งให้โอกาสอธิการบดีทราบผลการประเมินเบื้องต้นเพื่อการให้ข้อมูลเพิ่มเติมหรือโต้แย้ง

(๓) ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ หรือที่ ค.ป.อ กำหนดเพิ่มเติมจนแล้วเสร็จ

(๔) เข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัย หรือสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการประเมิน

(๕) รายงานและสรุปผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา มหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ค.ป.อ

(๗) ออกประกาศหรือข้อกำหนดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินอธิการบดี

(๘) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

**ข้อ ๑๒** ในการประเมินให้ใช้แนวทางและวิธีการของระบบประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผู้บริหาร

**ข้อ ๑๓** ขั้นตอนและวิธีการในการประเมินอธิการบดีให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้อธิการบดีเสนอรายงานการประเมินตนเองตามขั้นตอนและวิธีการ การประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผู้บริหารและอาจมีข้อมูลเพิ่มเติม เสนอต่อ ค.ป.อ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ ค.ป.อ พิจารณารายงานการประเมินตนเองที่อธิการบดีเสนอ และแสวงหาข้อมูลด้วยวิธีการอื่นเพิ่มเติม อาทิ การสัมภาษณ์อธิการบดีและรองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี การสนทนากลุ่ม หรือการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง การเยี่ยมชมสถานที่ หรือวิธีการอื่น

(๓) ค.ป.อ ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและวิธีการการประเมินที่กำหนดไว้แจ้งผลการประเมินเบื้องต้นให้อธิการบดีทราบเพื่อเปิดโอกาสให้อธิการบดีเสนอความเห็นหรือให้ข้อมูลต่อ ค.ป.อ เพื่อทักท้วงหรือชี้แจง

(๔) ค.ป.อ ดำเนินการสรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานผลการประเมินเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ได้รับรายงานการประเมินตนเองพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องจากอธิการบดีครบถ้วน

**ข้อ ๑๔** ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินอธิการบดีตามที่ ค.ป.อ เสนอ และให้ข้อเสนอนั้นหรือกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมให้อธิการบดีสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้นหรืออาจกำหนดเงื่อนไขและมาตรการที่จำเป็นอื่นก็ได้

เมื่อ ค.ป.อ ได้รายงานผลการประเมินต่อสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแล้วให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ของ ค.ป.อ สิ้นสุดลง

### ส่วนที่ ๓

#### การประเมินหัวหน้าส่วนงาน

**ข้อ ๑๕** ในการประเมินหัวหน้าส่วนงานแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงาน เรียกโดยย่อว่า “ค.ป.ส” โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรง...

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า คณบดีหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๖) บุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคลากรมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการตามวรรคหนึ่ง (๕) ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๑) หรือ (๒) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งกรรมการ สภามหาวิทยาลัย และยังไม่มีการแต่งตั้งกรรมการแทน ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ กรรมการประเดิมต่อไป จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งกรรมการแทน

ข้อ ๑๖ อำนาจและหน้าที่ของ ค.ป.ส และขั้นตอนและวิธีการในการประเมินหัวหน้าส่วนงาน ให้นำความในข้อ ๑๑ ถึงข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับนี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา