



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การรักษาการแทนและการมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน  
ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทน  
การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติกรแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ  
ในมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทนและ  
การมอบอำนาจให้ปฏิบัติกรแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การรักษาการแทน การมอบ  
อำนาจให้ปฏิบัติกรแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติกรแทน ของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ  
ในมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดา คำสั่ง ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้  
ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
พะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๓ แห่ง  
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ประจำมหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี”...

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้ช่วยอธิการบดี” หมายความว่า ผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗(๑) (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“รองหัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗(๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗(๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงานสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าหน่วยงาน

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในหน่วยงาน หรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่างาน

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติบังคับใช้ข้อบังคับนี้บางส่วน หรือทั้งหมดก็ได้

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้างาน จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้เป็นผู้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นใดในข้อบังคับนี้ อาจแต่งตั้งตามความเหมาะสมได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗(๑) ต้องเป็นพนักงานประจำสายบริการที่มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗(๒) (๓) และ (๔)

ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓(๒) ต้องเป็นพนักงานประจำสายบริการที่มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานหรือด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๓(๓) และ (๔) ต้องเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองหรือมีประสบการณ์ด้านบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ข้อ ๘ ผู้รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยงานต้องเป็นพนักงานประจำสายบริการที่มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านบริหารในระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้างาน หรือปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ข้อ ๙ ผู้รักษาการแทนหัวหน้างานต้องเป็นพนักงานประจำสายบริการที่มีความเหมาะสมและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าปฏิบัติการในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ว่างลง และไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนหรืออยู่ในระหว่างกระบวนการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือได้ดำเนินกระบวนการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่ไม่สามารถได้มาซึ่งผู้มีความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๓๒ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตามมาตรา ๓๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ให้เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี จะแต่งตั้งได้ไม่เกินคราวละหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๒) กรณีตำแหน่งตามข้อ ๖ ยกเว้น ตำแหน่งอธิการบดี อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ที่เห็นสมควรและมีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนไปพลางก่อนได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน โดยอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีกไม่เกินหนึ่งคราว เว้นแต่กรณีมีเหตุผลและความจำเป็น อธิการบดีอาจแต่งตั้งเกินกว่าสองคราวติดต่อกันก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนตามวรรคแรก สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีตามแต่กรณี อาจแต่งตั้งผู้อื่นซึ่งมิได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ให้เป็นผู้รักษาการแทนตามข้อบังคับนี้ก็ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในคำสั่งไปจนกว่าจะมีคำสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลง

ข้อ ๑๑ ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนรักษาการแทน และให้รักษาการแทนจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งนั้นจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งใหม่ แล้วแต่กรณี

ให้ผู้ปฏิบัติการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้มอบอำนาจ ให้ปฏิบัติการแทนตามขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจ

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทนหรือปฏิบัติการแทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

ข้อ ๑๒ ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจ และให้มีอำนาจแนะนำแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจได้

#### หมวด ๒

#### การปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ข้อ ๑๓ อธิการบดีจะมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ ปฏิบัติการแทนก็ได้ โดยทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัยและห้ามมิให้มอบอำนาจช่วงต่อไป

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีอาจกำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ต้องไม่กระทบถึงกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๓

#### การรักษาการแทน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองหัวหน้าส่วนงานหลายคนให้รองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน แต่ถ้าหัวหน้าส่วนงานมิได้มอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนงานที่เป็นผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและมีความเหมาะสม ตามข้อ ๗ เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้น ๆ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและมีความเหมาะสม เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๕...

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้างานเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีหัวหน้างานหลายคนให้หัวหน้างานที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน แต่ถ้าหัวหน้าหน่วยงานมิได้มอบหมายให้หัวหน้างานที่เป็นผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน เว้นแต่ หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗(๓) และ (๔) ให้หัวหน้าส่วนงานมอบหมายบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและมีความเหมาะสม ตามข้อ ๘ เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานนั้น ๆ

ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ และตามโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานนั้นไม่มีตำแหน่งหัวหน้างานให้อธิการบดีอาจแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้น ๆ ตามที่เห็นสมควรและมีความเหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่หัวหน้างานไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติงานในงานนั้นๆ ที่หัวหน้างานมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน แต่ถ้าหัวหน้างานมิได้มอบหมายให้ผู้มีอาวุโสสูงสุดในงานนั้นๆ เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมและมีความเหมาะสม ตามข้อ ๙ เป็นผู้รักษาการแทน ในตำแหน่งหัวหน้างานนั้นๆ เว้นแต่ หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗(๓) และ (๔) อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นผู้รักษาการแทนโดยจะแต่งตั้งจากคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา