

โครงการอบรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและ
ผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน จึงได้มีการออกกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงมีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ.๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทาง จริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้อง ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ต่อมา เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือมายังมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อขอให้เร่งรัดให้มีประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๓๓.๑(๑.๒๒)/ส ๘๙๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ซึ่งได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับมหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการประกาศใช้บังคับประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการให้บริการสาธารณะของมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมมหาวิทยาลัย จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมเพื่อสร้างการรับรู้หลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ และปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการภายในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจและในประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักจริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย

๕. วิทยากร

๕.๑ นายทวีพงษ์ วิชัยดิษฐ ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ

๕.๒ วิทยากร จากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ บรรยาย ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน

๗.๒ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบ Microsoft Team ไม่จำกัดจำนวน

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๘.๑ เขียนโครงการอบรมจริยธรรม เสนอต่อคณะกรรมการคummingsจริยธรรม มหาวิทยาลัย

๘.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย

๘.๓ ดำเนินงานตามโครงการฯ

๘.๔ รายงานผลการจัดโครงการฯ ต่อคณะกรรมการคummingsจริยธรรมมหาวิทยาลัย และผู้บริหารทราบ

๘.๕ สรุปผลการดำเนินงานของโครงการฯ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๖ คน ประกอบด้วย

- ตัวแทนสภามหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน ๓ คน
- อธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี จำนวน ๑๓ คน
- ตัวแทนส่วนงาน/กอง/ศูนย์/หน่วย จำนวน ๕๐ คน

รวมจำนวน ๖๖ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการคณาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการภายในหน่วยงาน

๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณลักษณะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อต่าง ๆ ของโครงการอบรม รวมทั้งมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ

๑๓. การประเมินผล

แบบวัดความพึงพอใจในการจัดโครงการอบรมฯ