

ข้อมูลเชิงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 - 2569

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด											
			ผลผลิต (Output)					ผลลัพธ์ (Outcome)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569	
เป้าประสงค์														
5.2 การบริหารงานมี ธรรม มาภิบาล และ ความ โปร่งใสอย่างยั่งยืน	5.2.1 ส่งเสริมการสร้าง ธรรม มาภิบาลภายในมหาวิทยาลัย อย่างยั่งยืน	5.2.1.1 ส่งเสริม การ บริหารงานด้วยหลัก ธรรมมาภิ บาลทั่วทั้งองค์กร	มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมมาภิ บาลทั่วทั้งองค์กร [EdPEX 6.1], [EdPEX 1]	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี	มี	ผลการจัดอันดับ SDGs 16 Peace, Justice and Strong Institutions (ระดับประเทศ/ระดับโลก)	ไม่มี	ไม่มี	1 ใน 20 ระดับ ประเทศ	1 ใน 20 ระดับ ประเทศ	1 ใน 20 ระดับ ประเทศ

ข้อมูลเชิงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกฎหมายและทรัพย์สิน พ.ศ. 2565 - 2569

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด					ผลลัพธ์ (Outcome)						
			ผลผลิต (Output)					ผลลัพธ์ (Outcome)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารและจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569	
เป้าประสงค์														
1.1 การบริหารและจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.1.1 พัฒนาพื้นที่ว่างเพื่อประโยชน์เชิงพาณิชย์	1.1.1.1 สร้างแรงจูงใจผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามาประกอบการในมหาวิทยาลัย และรักษารฐานผู้ประกอบการเดิม	จำนวนร้อยละของผู้ประกอบการเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า	10	10	10	10	10	จำนวนรายได้ของการดำเนินงานบริหารทรัพย์สิน	12 ล้าน	13 ล้าน	14 ล้าน	15 ล้าน	16 ล้าน
	1.1.2 พัฒนาลินค้าให้ทันสมัยตรงตามความต้องการของลูกค้า	1.1.2.1 ส่งเสริมการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และส่งเสริม SME	จำนวนสินค้า/ผลิตภัณฑ์ (รายการ)	10	10	10	10	10	จำนวนความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95
	1.1.3 พัฒนาการให้บริการห้องพักและจัดเลี้ยง	1.1.3.1 ปรับปรุงรูปแบบ การให้บริการ และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์	จำนวนผู้ใช้บริการห้องพักประเภทรายเดือน เพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณก่อนหน้า	- (ปรับปรุง)	10	10	10	10						
			จำนวนร้อยละของผู้ใช้บริการห้องพักประเภทรายวันต่อห้องต่อคืน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อนหน้า	50	50	50	50	50						

ข้อมูลเชิงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกฎหมายและทรัพย์สิน พ.ศ. 2565 - 2569

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด											
			ผลผลิต (Output)					ผลลัพธ์ (Outcome)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน			2565	2566	2567	2568	2569	2565	2566	2567	2568	2569		
เป้าประสงค์														
2.1 การบริหารงานอย่างมีระบบ ได้มาตรฐานยึดหลักธรรมาภิบาล	2.1.1 สร้างระบบงานที่มีมาตรฐาน	2.1.1.1 ส่งเสริมบุคลากรในการศึกษา วิเคราะห์และสร้างองค์ความรู้	คู่มือในการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน	ไม่มี	มี	มี	มี	มี	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก
	2.1.2 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	2.1.2.1 ส่งเสริมพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิด ความเชี่ยวชาญ	บุคลากรเข้าร่วมอบรม พัฒนาความรู้และทักษะ	2	3	4	5	6	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก

ข้อมูลเชิงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองกฎหมายและทรัพย์สิน พ.ศ. 2565 - 2569

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด					ผลลัพธ์ (Outcome)						
			ผลผลิต (Output)					ผลลัพธ์ (Outcome)						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล			2565	2566	2567	2568	2569	2565	2566	2567	2568	2569		
เป้าประสงค์														
3.1 มหาวิทยาลัยมีกฎหมายที่มีมาตรฐานครอบคลุมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับต่อ การเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	บุคลากรเข้าร่วมอบรม พัฒนาความรู้และทักษะ	2	3	4	5	6	ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำปี	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก
		3.1.1.2 ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ ทักษะ ในการใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	จำนวนหลักสูตรที่ใช้ในการอบรม	1	1	2	2	3	ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร	มาก	มาก	มาก	มากที่สุด	มากที่สุด
		จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมการอบรม	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน							