



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๒๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา

พ.ศ. ๒๕๕๓

“สำนักงานสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

“สำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำส่วนงาน ตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการดำเนินงาน” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินงานหรือคณะกรรมการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นของส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“คณะกรรมการประจำหน่วย” หมายความว่า คณะกรรมการประจำหน่วยของส่วนงาน ตามมาตรา ๗ (๑) หรือส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือหน่วยงานแต่ละหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการสำนักงานสภา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพะเยา

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่ากอง

“หัวหน้างาน” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในหน่วยงาน หรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่างาน

“ประธานสภาพนักงาน” หมายความว่า ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

(๑) ลักษณะที่พึงประสงค์

ก. เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ มีประสบการณ์การบริหารองค์กรซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

ข. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย

ค. ลักษณะที่พึงประสงค์อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ไม่มีลักษณะ

ก. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ข. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

ค. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ง. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

จ. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ฉ. เป็นบุคคลล้มละลาย

ช. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ซ. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

ญ. เป็นหุ้นส่วน...

ญ. เป็นหุ้นส่วนหรือมีกิจการที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีส่วนได้เสียกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ฎ. ลักษณะที่ไม่ควรมีอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม
สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลใดที่มีได้เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยมาดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีได้ โดยมีคุณสมบัติและลักษณะที่พึงประสงค์ให้เป็นไปตามความในวรรคแรก

ข้อ ๓๗ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการซึ่งได้รับเลือกจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานสภาพนักงาน
ซึ่งตกลงเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ และอาจแต่งตั้ง
ผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

การดำรงตำแหน่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) เป็นการเฉพาะตัวจะให้บุคคลอื่นกระทำการแทนมิได้

ข้อ ๓๘ กรรมการตามข้อ ๓๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม

(๗) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๓๗ พ้นจากตำแหน่งในระหว่างการสรรหาอธิการบดียังไม่เสร็จสิ้น
ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่ากระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี
จะเสร็จสิ้นและได้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว

ในกรณี...

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ แต่ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่งให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการให้ครบองค์ประกอบแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประชุม สภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและเป้าหมายของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดี และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ด้วยความสุจริต ยุติธรรมและโปร่งใส โดยให้นำนโยบายและเป้าหมาย ของการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์ และความต้องการของส่วนงาน ในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคุณสมบัติ ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะ ของผู้เข้ารับการสรรหา มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการ สรรหาอธิการบดี และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการ มอบหมายได้

ข้อ ๑๒ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหา แต่ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๔ กระบวนการ...

ข้อ ๑๔ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

- (๑) การเสนอชื่อ
- (๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๕ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๑๔ (๑) ได้แก่

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน ให้มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนละไม่เกินสองรายชื่อ และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการ

(๒) ส่วนงาน ให้แต่ละส่วนงานดำเนินการดังนี้

(๒.๑) ให้บุคลากรภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑) และส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ เสนอชื่อได้หนึ่งคนต่อหนึ่งรายชื่อ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภาแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วย เพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีของส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑)

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยของหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และหน่วยงานย่อยภายในสำนักงานอธิการบดี เพื่อพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีของหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

เมื่อส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑) และส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้ดำเนินการตาม (๒.๑) วรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการประจำหน่วยพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ และให้ส่วนงานตามมาตรา ๗ (๑) ร่วมกับส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) และหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ (๒) พิจารณาตรวจสอบ และกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบ และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการ

(๒.๒) ให้บุคลากร...

(๒.๒) ให้บุคลากรภายในส่วนงานตามมาตรา ๓ (๓) และส่วนงานตามมาตรา ๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ เสนอชื่อได้หนึ่งคนต่อหนึ่งรายชื่อ และเมื่อได้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน หรือ คณะกรรมการดำเนินงาน แล้วแต่กรณี พิจารณาตรวจสอบ และกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่วนงานละไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบ และเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๔ (๒) ให้คณะกรรมการ ประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัคร ทั้งนี้ ระยะเวลาในการรับสมัคร ต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การรับสมัครตามข้อ ๑๔ (๒) ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา เพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี ยื่นใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและลักษณะ ที่พึงประสงค์ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะที่พึงประสงค์ และลักษณะ ที่ไม่ควรมีของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบ เรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการ ทาบตามจำนวนที่เห็นสมควร แล้วมีหนังสือทาบตามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหา เป็นอธิการบดี โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในสิบวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบตาม

ให้ผู้ตอบรับการทาบตาม ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีจัดทำและส่งประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาและการบริหารมหาวิทยาลัยในช่วงเวลาการจะดำรงตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการตามกำหนดเวลาและจำนวนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐ การแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับ การทาบตามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงลำดับตามตัวอักษร และประกาศ ให้ทราบทั่วกัน อย่างน้อยเจ็ดวัน ก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อม เหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น

ข้อ ๒๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูล หรือนำเสนอแนวทางหรือแผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่ นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๒๑ จำนวนหนึ่งคน เพื่อให้ นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการภายในสิบห้าวัน เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

การลงมติดำรงตำแหน่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุมในขณะที่มีมติ หรือการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้คณะกรรมการลงมติโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเสนอการลงมติต่อประธานกรรมการโดยตรง

การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และการลงมติลับ โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ก็ได้

ในระหว่างที่ยังไม่สามารถสรรหาอธิการบดีได้ตามข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีก็ได้

ข้อ ๒๕ ให้นายก...

ข้อ ๒๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษากรตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือการวินิจฉัยตีความตามข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยตีความและให้เป็นที่สุด

ในส่วนการวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยตีความ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา