



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในสำนักงานส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในสำนักงานส่วนงาน เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๑๘ และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๑ (๔/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในสำนักงานส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“สำนักงานส่วนงาน” หมายความว่า หน่วยงานสนับสนุนการบริหารจัดการของส่วนงานตามมาตรา ๓/ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้สำนักงานส่วนงานแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ดังนี้

(๑) งานบริหารทั่วไป

(๒) งานวิชาการ

(หมายความรวมถึง การประกันคุณภาพและคุณภาพนิสิต)

(๓) งานแผน...

(๓) งานแผนงาน

(หมายความรวมถึง การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม)

นอกจากการแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ตามวรรคหนึ่ง สำนักงานส่วนงานอาจแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงานอื่น ที่มีภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ส่วนงานที่ครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การหารายได้ และอื่น ๆ เพิ่มได้อีก ๑ งาน

การแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นต่อการบริหารจัดการของส่วนงานส่วนงานอาจแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในสำนักงานส่วนงาน ที่มีภารกิจเฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ส่วนงานที่ครอบคลุมการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การหารายได้ และอื่น ๆ มากกว่าที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔ ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ การแต่งตั้งหัวหน้างานตามข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๕ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพะเยา ก่อนเสนออธิการบดีลงนามแต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ สำนักงานส่วนงานใดที่ได้มีการแบ่งหน่วยงานย่อย ระดับงาน ก่อนประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา