



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง นโยบายส่งเสริมความเท่าเทียม ความเป็นธรรม ความเสมอภาคทางเพศ
ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายส่งเสริมความเท่าเทียม ความเป็นธรรม ความเสมอภาคทางเพศในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศที่ได้บัญญัติขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ในเรื่องศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคล ย่อมได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายความเท่าเทียมกัน ชายและหญิง มีสิทธิเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าจะเกิดด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ประกอบกับมหาวิทยาลัยพะเยาตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและสิ่งแวดล้อมในการทำงานจะเติบโตและขับเคลื่อนไปได้เมื่อทุกฝ่ายมีความเข้าใจ เชื่อมมั่น ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพสิทธิ ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคล จึงได้วางนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยาภายใต้การเคารพสิทธิมนุษยชน หลักความเท่าเทียม มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเสมอภาค ความเป็นธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียมในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐๖ (๑๕/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศนโยบายส่งเสริมความเท่าเทียม ความเป็นธรรม ความเสมอภาคทางเพศในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยพะเยา ไว้ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยพะเยา มีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมความเท่าเทียมในการรับบุคลากรใหม่ รวมถึงการจ้างเหมาบริการ (outsourc) ภายนอก โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเกิดด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมโดยเฉพาะผู้พิการด้านต่าง ๆ

๒. สนับสนุนและรณรงค์ให้บุคลากรมีความตระหนักถึงการจ้างงานโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานทาส แรงงานเด็ก แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการลงโทษที่เป็นการทารุณต่อร่างกายหรือจิตใจ

๓. สนับสนุน...

๓. สนับสนุนและส่งเสริมความเท่าเทียมกันของบุคลากรในการประเมินการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนชั้น การฝึกอบรม การเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูงขึ้น และการสนับสนุนด้านอื่น ๆ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม

๔. ปฏิบัติต่อพนักงานจ้างเหมาบริการ (outsourc) อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมจากนายจ้างโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งใช้เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกผู้รับจ้างเหมาบริการที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. ให้บุคคลทุกเพศ และผู้ที่มีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด สามารถแต่งกาย มาปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม ถูกกาลเทศะ โดยไม่จำเป็นต้องตรงตามลักษณะของเพศโดยกำเนิด

๖. จัดให้มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามทางเพศที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

๗. จัดให้มีมาตรการปกป้องคุ้มครองผู้ที่รายงานและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ด้านเพศ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการจ้างงานของบุคลากร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา