

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ	จัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	พ.ค. - มิ.ย. 2567	100,000	กองกฎหมาย
2. โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีคุณลักษณะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	จัดอบรมบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	ม.ค. 2567	165,000	กองกฎหมาย
3. การสื่อสารและการทำความเข้าใจกฎระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย	เพื่อให้ผู้รับบริการ ทั้งที่เป็นบุคคลภายนอกและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เกิดการรับรู้และเข้าใจกฎเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างชัดเจน	1. จัดทำหนังสือเวียนแจ้งบุคลากรภายในทราบเกี่ยวกับกฎระเบียบต่าง ๆ 2. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎระเบียบนั้น ๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ต.ค. 66 - ก.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง			
4. การเพิ่มการตรวจสอบและการลงโทษสำหรับผู้ทำผิดวินัย จรรยาบรรณ และจริยธรรม	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัยและตามมาตรฐาน จรรยาบรรณและจริยธรรม	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ทั่วถึง 2. เพิ่มการตรวจสอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ และมีการรายงานผลต่อผู้บริหาร	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกฎหมาย
5. กำหนดขอบเขตการมอบอำนาจและการควบคุมการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ	เพื่อให้การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การประเมินผลการดำเนินงาน หรือการมอบหมายงาน หรือการส่งเสริมพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ทบทวนการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน เป็นธรรม และลดการใช้ดุลยพินิจ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกฎหมาย
6. การเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา (กองกฎหมาย) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการรายงานผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา (กองกฎหมาย)