

รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก
มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ
กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม
ในการดำเนินงานของกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา
รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568 กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกองกฎหมาย จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

1. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา หัวข้อ “การนำคุณธรรมทางกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร”

1.1 วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ : วันที่ 26 ธันวาคม 2567

1.2 สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

1.3 ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม

(1) สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

(2) นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

(3) สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

1.4 สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ จำนวน 62 คน ได้แก่

- (1) ผู้บริหาร
- (2) บุคลากรกองทรัพย์สิน
- (3) บุคลากรกองคลัง

1.5 ผลจากการมีส่วนร่วม

(1) บุคลากรตระหนัก มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม ด้วยการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(2) เป็นกำลังสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

(3) มีทัศนคติที่ดีและมีความรักความผูกพันต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ

1.6 การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

- (1) สร้างความสามัคคีรวมพลังของบุคลากรในองค์กร
- (2) มีความเอื้ออาทรต่อผู้อื่นและสังคมโดยรวม ลดการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน
- (3) ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางปัญญา เปลี่ยนแปลงความคิดได้อย่างมีเหตุผล

1.7 ประมวลภาพกิจกรรม/โครงการ



2. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการบูรณาการและขับเคลื่อนนโยบายในระดับหน่วยงานของกองกฎหมาย กองคลัง และกองทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยพะเยา

1.1 วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ : วันที่ 9-10 มกราคม 2568

1.2 สถานที่ดำเนินการ : คาทิลยา ปาร์ค วิลล่า อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

1.3 ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม

- (1) ร่วมกันบูรณาการและขับเคลื่อนนโยบาย ให้บรรลุผลตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (2) ตอบสนองต่อนโยบายของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) สามารถขับเคลื่อนนโยบายร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

1.4 สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ จำนวน 20 คน ได้แก่

- (1) ผู้บริหาร
- (2) บุคลากรกองทรัพย์สิน
- (3) บุคลากรกองคลัง

1.5 ผลจากการมีส่วนร่วม

- (1) บุคลากรร่วมกันแสดงความคิดเห็น วิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน
- (2) บุคลากรร่วมกันในการวางแผนพัฒนาให้ครอบคลุมการดำเนินงาน
- (3) บุคลากรร่วมกันบูรณาการทั้งบุคลากร และการใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงาน
- (4) การมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลงาน

1.6 การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

- (1) สร้างความสามัคคีรวมพลังของบุคลากรในองค์กร
- (2) การสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกันและรับผิดชอบตามขอบเขตอำนาจหน้าที่
- (3) พัฒนาองค์ความรู้และการใช้เครื่องมือสู่การขับเคลื่อนนโยบายในการส่งเสริมภารกิจของมหาวิทยาลัยไปพร้อมกัน

1.7 ประมวลภาพกิจกรรม/โครงการ





3. ชื่อกิจกรรม/โครงการ : อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และชักชวนความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ : วันที่ 17 มีนาคม 2568

1.2 สถานที่ดำเนินการ : ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft teams

1.3 ประเด็น/เรื่องในการมีส่วนร่วม

- (1) การรับรู้รับทราบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
- (2) ปลุกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจอย่างทอ่งแท้ในการสร้างคุณภาพจริยธรรมจรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร
- (3) การนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จ
- (4) เข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) มีการแลกเปลี่ยนสภาพปัญหาในทางปฏิบัติ เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน
- (6) มีการหารือแนวทางการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมในระดับส่วนงาน/หน่วยงาน กับส่วนงาน/กอง/ศูนย์ เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรมในมหาวิทยาลัย

1.4 สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ จำนวน 150 คน ได้แก่

- (1) ผู้บริหาร
- (2) บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกส่วนงาน/หน่วยงาน

1.5 ผลจากการมีส่วนร่วม

- (1) บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม
- (2) บุคลากรได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
- (3) บุคลากรเข้าใจในการใช้เครื่องมือในการปฏิบัติงานมากขึ้น และดำเนินการในทิศทางเดียวกัน
- (4) จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความถูกต้องและเข้าใจวิธีการประเมินตนเอง
- (5) สามารถนำไปพัฒนาการจัดการข้อร้องเรียนให้ดีขึ้น
- (6) มีแนวทางที่ชัดเจนด้านการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับส่วนงาน/หน่วยงาน

1.6 การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

- (1) การใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- (2) การสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกันและรับผิดชอบตามขอบเขตอำนาจหน้าที่
- (3) พัฒนาองค์ความรู้และการใช้เครื่องมือสู่การขับเคลื่อนนโยบายในการส่งเสริมภารกิจของมหาวิทยาลัยไปพร้อมกัน

1.7 ประมวลภาพกิจกรรม/โครงการ

