

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา
รายงานผลการประเมินจริยธรรมบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 31 มีนาคม 2568 (รอบ 6 เดือน)



การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม
ของกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2568

การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและแนวปฏิบัติ

การประพฤติตนของบุคลากรที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำ

ตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาและแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติการประพฤติตนของบุคลากรที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำ (Do & Don'ts) ดังนี้

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปของบุคลากร มีดังนี้

**Dos**
ข้อควรทำ

**Don'ts**
ข้อไม่ควรทำ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

1. เกิดุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา

2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรมจริยธรรม และมาตรฐานการปฏิบัติงาน

1. ดุหมั่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ

2. ละเว้น ละเมิด หรือใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริตทั้งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

1. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ

2. มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน

1. ปิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ กรณีที่มีปัญหาหรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่

2. ประพฤติตนและหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ร่วมงาน องค์กร หรือผู้มีส่วนได้เสีย

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปของบุคลากร มีดังนี้

**Dos**
ข้อควรทำ

**Don'ts**
ข้อไม่ควรทำ

3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

1. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง โปร่งใส

1. ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง แสดงออกซึ่งความเห็นที่ไม่เป็นประโยชน์ อันก่อให้เกิดความแตกแยก

2. ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรืออคติ หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างทื่อลายณมิตร

ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตนเป็นที่ตั้งไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโทษ ที่มีต่อส่วนรวม

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปของบุคลากร มีดังนี้



Dos
ข้อควรทำ



Don'ts
ข้อไม่ควรทำ

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ มีความอุตสาหะ กระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนา เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และองค์กร

1. ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน
2. ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาต่อยอดงาน
3. รับส่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่
4. นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการ หรือนำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

1. ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาค ปราศจากอคติ โปรงใส และตรวจสอบได้
2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชน ด้วยธรรมาจริยที่สุภาพ และเต็มใจ

1. ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมาย
2. แสดงพฤติกรรม อันเป็นการเหยียดหยามประชดประชน หรือดูแคลนผู้อื่น หรือทำให้ผู้อื่นเกิด ความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่น

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปของบุคลากร มีดังนี้



Dos
ข้อควรทำ



Don'ts
ข้อไม่ควรทำ

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางมหาวิทยาลัย

1. ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่
2. รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

1. ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ ในตำแหน่งหน้าที่หรือภาพลักษณ์ ขององค์กร
2. เปิดเผยความลับขององค์กรผู้เรียน หรือผู้รับบริการหรือนำข้อมูลลับ หรือขายข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

หมวด 4 แห่งประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
สำนักงานอธิการบดี จึงนำความข้อ 27 ถึงข้อ 32
ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
(หมวด 4 จริยธรรมของบุคลากร ส่วนที่ 2 จริยธรรมของ
บุคลากรสายสนับสนุน) มากำหนดเป็นแนวทางมาตรฐานทาง
จริยธรรมเฉพาะของบุคลากรสายสนับสนุน

จริยธรรมของบุคลากรภายใน กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา (สายสนับสนุน)

- 1. ละเว้นการเรียก รับ หรือยอมจะรับ**
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีชอบด้วยกฎหมาย
- 2. หยุด การใช้อำนาจโดยมิชอบ ไม่ใช้อำนาจหรืออิทธิพล**
ในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง
- 3. ไม่ แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตน**
ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่สั่งการ กระทำการ ร้องขอเสนอความเห็น ในเรื่องที่มีชอบด้วยกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนหรือพวกพ้อง
- 4. หยุด ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์สาธารณะ**
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ ไม่เอื้อพวกพ้องและญาติพี่น้อง
- 5. ไม่ อาศัยตำแหน่งในหน้าที่ของตน**
เพื่อเรียกร้องสิ่งตอบแทนไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งของตนเพื่อเรียกร้องสิ่งตอบแทนในการปฏิบัติงาน

6. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ เช่น

6.1 ยึดมั่นและยืนหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง



พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่
ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง
ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการและกฎหมาย

6.2 ซื่อสัตย์สุจริต
และมีความรับผิดชอบ



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น
ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองมหาวิทยาลัยและสังคม

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ เช่น

6.3 ไม่เลือกปฏิบัติ
อย่างไม่เป็นธรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและปราศจากอคติ

6.4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถ
เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม

ของกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลการฝึกอบรมด้านจริยธรรม	ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา	เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กอง กฎหมาย จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายเบื้องต้น ให้แก่ บุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา หัวข้อ “การนำคุณธรรมทาง กฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม หลักธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร” วัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มาใช้ในการ ดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความ คิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมถึง การเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย กา รักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหาร พนักงาน มหาวิทยาลัย	ไม่มี
อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับ บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และ ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กองกฎหมายจัด อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนว ทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดย นายศตฉัน วรรณโวหาร รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย ให้ ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตรงกัน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภุชญา ใจแก้วทิ รอง อธิการบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ ได้ให้ ความรู้ในเรื่องหลักการสำคัญ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวล จริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย 6 หมวด โดยละเอียด	ไม่มี
กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy	เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 กองกฎหมาย ได้เดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ณ ตึกสำนักงาน อธิการบดี โดย นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด รอง	ไม่มี

	อธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน และนายศตฉัน ผู้อำนวยการกองกฎหมาย นำทีมเจ้าหน้าที่บุคลากรกองกฎหมายเดินรณรงค์ เพื่อแสดงออกการเป็นองค์กรที่บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมรับนโยบายการยึดมั่นถือมั่นในการทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	
พิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ “ฮ่วมบุญ ขึ้นปีใหม่ ฮ้อยดวงใจ จาว ม.พะเยา” ประจำปี พ.ศ. 2568	เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.30 น. กองคลัง นำโดย นายศตฉัน วรรณโวหาร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย พร้อมด้วย บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมพิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ “ฮ่วมบุญ ขึ้นปีใหม่ ฮ้อยดวงใจ จาว ม.พะเยา” ประจำปี พ.ศ. 2568 ภายในพิธีได้รับเกียรติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ เป็นประธานจุดธูปเทียนบูชาและถวายเครื่องไทยธรรม ก่อนรับพร ประพรมน้ำพระพุทธมนต์จากพระสงฆ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต รวมทั้งได้สืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของชาวล้านนาให้คงอยู่สืบไป ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มี
ร่วมทำบุญถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีพุทธศักราช 2567	มหาวิทยาลัยพะเยาจัดพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปีพุทธศักราช 2567 เพื่อน้อมนำไปถวายพระภิกษุสงฆ์จำพรรษากาลถ้วนไตรมาส ณ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ในวันพฤหัสบดีที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567	ไม่มี

ภาคผนวก

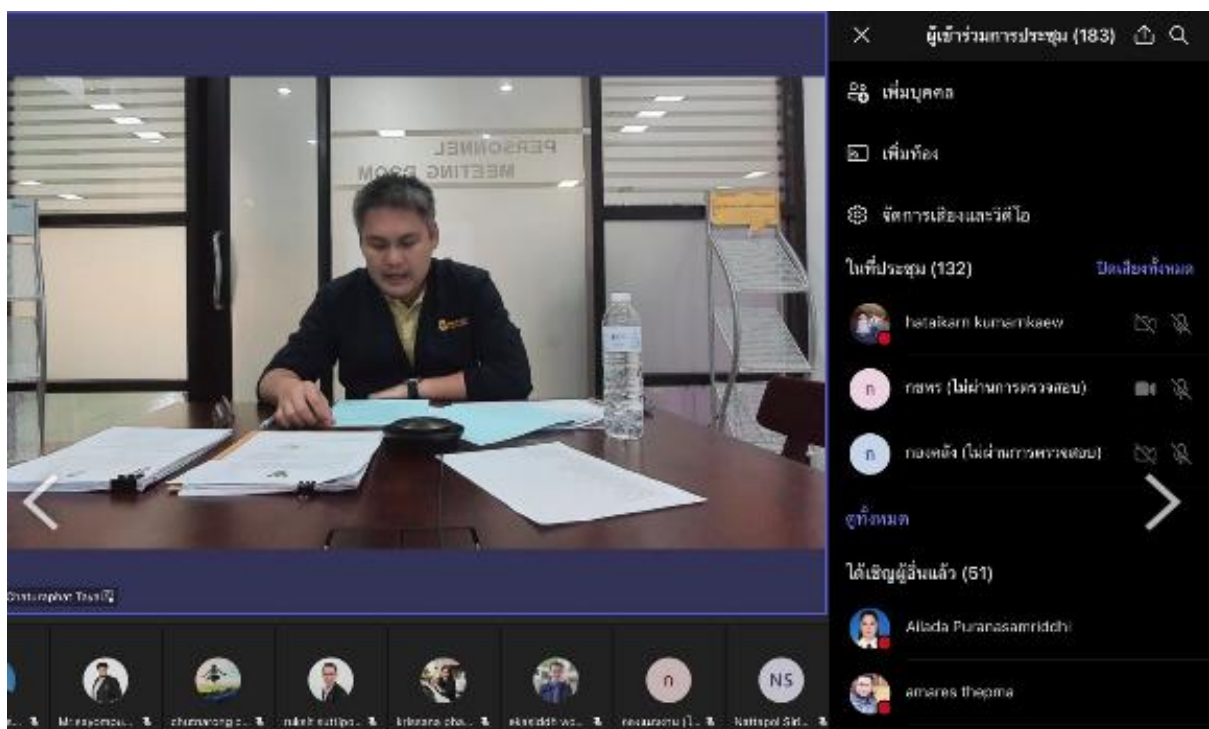
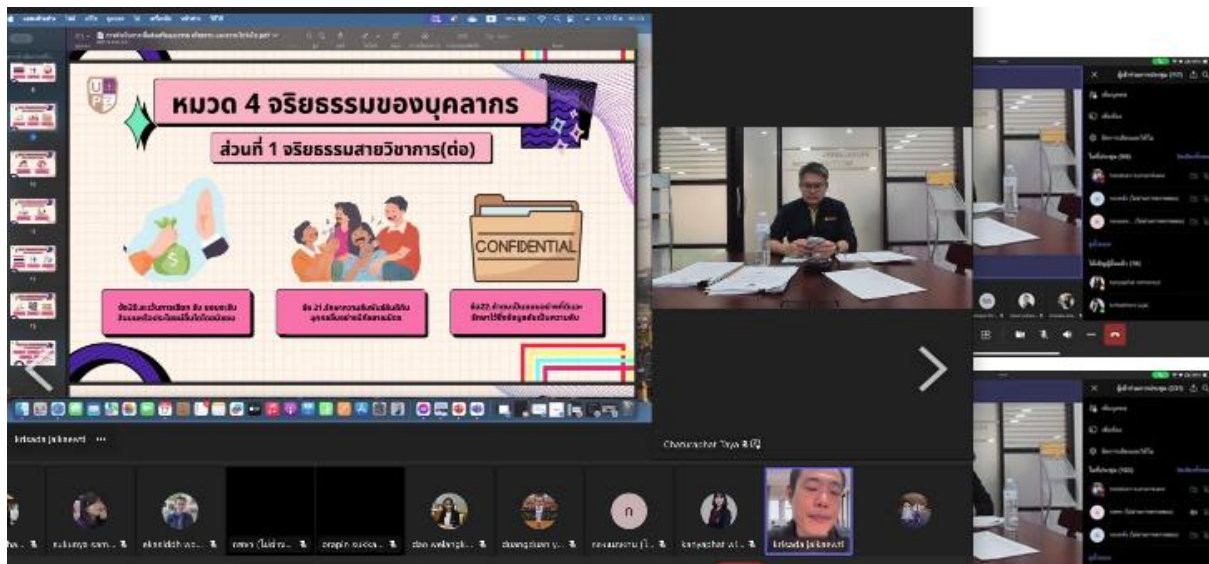
1. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2567 กองกฎหมาย จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น ให้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา หัวข้อ “การนำคุณธรรมทางกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริม หลักธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร” วัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศิลธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย



2. อบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2568 กองกฎหมายจัดอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย นายศตฉัน วรรณโวหาร รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตรงกันและผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ ได้ให้ความรู้ในเรื่องหลักการสำคัญ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ประกอบด้วย 6 หมวด โดยละเอียด



3. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 กองกฎหมาย ได้เดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ณ ตึกสำนักงานอธิการบดี โดย นายประฐมพงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน และนายศตฉัตร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย นำทีมเจ้าหน้าที่บุคลากรกองกฎหมายเดินรณรงค์ เพื่อแสดงออกการเป็นองค์กรที่บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมรับนโยบายการยึดมั่นถือมั่นในการทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



4. พิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ “อ่วมบุญ ขึ้นปีใหม่ ฮ้อยดวงใจ จาว ม.พะเยา” ประจำปี พ.ศ. 2568

เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.30 น. กองคลัง นำโดย นายศตฉัน วรรณโวหาร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย พร้อมด้วย บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมพิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ “อ่วมบุญ ขึ้นปีใหม่ ฮ้อยดวงใจ จาว ม.พะเยา” ประจำปี พ.ศ. 2568 ภายในพิธีได้รับเกียรติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ เป็นประธานจุดธูปเทียนบูชาและถวายเครื่องไทยธรรม ก่อนรับพรประพรมน้ำพระพุทธมนต์จากพระสงฆ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต รวมทั้งได้สืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของชาวล้านนาให้คงอยู่สืบไป ณ ลานอเนกประสงค์ อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 มหาวิทยาลัยพะเยา



5. ร่วมทำบุญถวายผ้าพระกฐินพระราชทานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีพุทธศักราช 2567

มหาวิทยาลัยพะเยาจัดพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปีพุทธศักราช 2567 เพื่อน้อมนำไปถวาย พระภิกษุสงฆ์จำพรรษากาลถ้วนไตรมาส ณ วัดศรีโคมคำ พระอารามหลวง ตำบลเวียง อำเภอเมือง จังหวัด พะเยา ในวันพฤหัสบดีที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

