



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

<https://www.lp.up.ac.th>

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567- กันยายน 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	1. กำหนดนโยบายและมาตรฐานการให้บริการที่เป็นธรรม ชัดเจน และประกาศให้รับทราบทั่วกัน 2. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง 3. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย โปร่งใส และคุ้มครองผู้ร้องเรียน 4. ประเมินผลและนำข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 35,000.00 บาท โอนงบประมาณเพิ่มเติม 36,100.00 บาท คงเหลือ 0.00 บาท หมายเหตุ : การโอนงบประมาณเพิ่มเติมเนื่องจากการตั้งงบประมาณประมาณการเฉพาะบุคลากรกองกฎหมาย แต่การดำเนินโครงการฯ มีการเชิญบุคลากรกองคลังและกองทรัพย์สิน เข้าร่วมโครงการฯ จึงทำให้งบประมาณที่จัดสรรไม่เพียงพอ	26 ธันวาคม 2567	งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 71,100 บาท ผลการดำเนินงาน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถแยกแยะพฤติกรรมที่เหมาะสมและไม่เหมาะสม และลดความเสี่ยงในการกระทำผิดระเบียบหรือกฎหมาย ทั้งนี้ บุคลากรมีความระมัดระวังในการปฏิบัติงานมากขึ้น ข้อเสนอแนะ - ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้ผ่านแนวปฏิบัติที่ชัดเจน และการกำกับติดตามจากผู้บริหาร - ใช้เทคโนโลยีและช่องทางร้องเรียนเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	กองกฎหมาย
2	โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	1. กำหนดหลักสูตรและเนื้อหาที่ครอบคลุมกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาตรฐานจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน 2. จัดอบรมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ รวมถึงการตระหนักรู้อย่างต่อเนื่องทุกปี	งบประมาณ 160,000.00 บาท ใช้ไป 125,181.00 บาท คงเหลือ 34,819.00 บาท	29 สิงหาคม 2568	งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 125,181.00 บาท ผลการดำเนินงาน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเพิ่มขึ้น นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการเพิ่มขึ้น และแนวโน้มข้อร้องเรียนลดลง	กองกฎหมาย

		3. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายที่ปลอดภัย โปร่งใส และตรวจสอบได้			ข้อเสนอแนะ - จัดโครงการอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาหัวข้อให้สอดคล้องกับบริบทงานจริง	
3	การสื่อสารและการทำความเข้าใจกฎระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย	1. จัดทำและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย และสอดคล้องกับการกิจมหาวิทยาลัย 2. สื่อสารผ่านหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงานภายใน แพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ และมีการประชุมชี้แจง 3. ประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 0.00 บาท ผลการดำเนินงาน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น จากการสื่อสารและการให้คำปรึกษา การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความคลาดเคลื่อนในการตีความ บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล กฎ ระเบียบ และช่องทางให้คำปรึกษาได้สะดวก รวดเร็วมมากขึ้น ข้อเสนอแนะ - พัฒนาระบบคลังความรู้/ช่องทางออนไลน์ ให้เข้าถึงง่ายและเป็นปัจจุบัน	- งานสอบสวน อุทธรณ์และร้องทุกข์ - งานนิติการและสัญญา - งานคดีและสิทธิประโยชน์
4	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน สอดคล้องกับกฎหมาย/เกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น ITA 2. เผยแพร่ผ่านช่องทางที่เข้าถึงง่าย เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย และสื่อออนไลน์ต่าง ๆ 3. จัดรูปแบบข้อมูลให้อ่านง่าย ใช้งานได้จริง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 0.00 บาท ผลการดำเนินงาน - มหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเป็นระบบ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบได้ ระดับความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น ช่วยลดข้อร้องเรียนด้านการไม่เปิดเผยข้อมูล ทำให้ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยมีความน่าเชื่อถือ ข้อเสนอแนะ - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ข้อมูล โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล	กองกฎหมาย
5	กำหนดขอบเขตการมอบอำนาจและการควบคุมการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ	1. จัดทำคำสั่ง/ระเบียบการมอบอำนาจที่ชัดเจน ระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในแต่ละระดับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 0.00 บาท ผลการดำเนินงาน - การมอบอำนาจมีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อนและความคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงด้านการใช้อำนาจโดยมิชอบ การ	กองกฎหมาย

		2. ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งมอบอำนาจให้สอดคล้องกับสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ			ทุจจริต หรือข้อร้องเรียน การดำเนินงานสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ มีหลักฐานประกอบชัดเจน ข้อเสนอแนะ - นำผลการตรวจสอบ/ข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงมาตรการควบคุมอย่างต่อเนื่อง	
6	การเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.	1. กำหนดนโยบายและแผนการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับเกณฑ์ ITA (โดยเฉพาะ OIT) อย่างชัดเจน 2. จัดตั้งคณะทำงาน/ผู้ประสานงาน ITA เพื่อกำกับ ติดตาม และ รวบรวมข้อมูล 3. พัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานให้มีหมวด “การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data/ITA)” เข้าถึงง่าย 4. ทบทวนและซักซ้อมความเข้าใจของผู้เกี่ยวข้องก่อนการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568	งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน 0.00 บาท ผลการดำเนินงาน - หน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูลได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบของเกณฑ์ ITA และเป็นปัจจุบัน การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น คะแนนการประเมิน ITA (โดยเฉพาะด้าน OIT) มีแนวโน้มสูงขึ้น/ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และธรรมาภิบาล ข้อเสนอแนะ - นำผลการประเมินและข้อสังเกตของ ป.ป.ช. มาวิเคราะห์และปรับปรุงการดำเนินงานในรอบถัดไป	คณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา (กองกฎหมาย)

ภาคผนวก

โครงการ/กิจกรรมที่กองกฎหมายดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2567 กองกฎหมายได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้นให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา หัวข้อ “การนำคุณธรรมทางกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร พนักงานมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา



2. โครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2568 กองกฎหมายได้ดำเนินโครงการให้ความรู้ทางกฎหมาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ “วิวัฒนาการของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ทันสมัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัฒนาการและแนวโน้มของระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ส่งเสริมความเข้าใจในหลักเกณฑ์ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพและกระตุนจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอย่างถูกต้องและเหมาะสม ณ ห้องประชุมบวร รัตนประสิทธิ์ ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



3. การสื่อสารและการทำความเข้าใจกฎระเบียบหรือแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

3.1 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 กองกฎหมายได้มีการประชุมหารือร่วมกันกับกองกฎหมาย กองแผนงาน และกองคลัง เพื่อจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เงินรางวัลสนับสนุนส่วนงานและผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ E-BUDGET ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม พ.ศ. และ ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการพิจารณารางวัลสนับสนุนส่วนงานและผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ E-BUDGET ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม พ.ศ. ณ ห้องประชุมกองแผนงาน ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



3.2 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 กองกฎหมายได้มีการประชุมหารือร่วมกันกับกองกฎหมายกองบริหารงานวิจัย และกองคลัง เพื่อจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง รางวัลสนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบการดำเนินงานสำคัญ (Super KPI) การขับเคลื่อนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ด้านการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. ณ ห้องประชุมกองบริหารงานวิจัย ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



3.3 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2568 กองกฎหมายได้มีการประชุมหารือร่วมกันกับกองกฎหมายกองบริหารงานวิจัย และ กองคลัง เพื่อแก้ไขปรับปรุงเนื้อหาของประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เงินสนับสนุนการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ คณะเทคโนโลยีและสารสนเทศศาสตร์ พ.ศ. 2567 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ ห้องประชุมกองบริหารงานวิจัย ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา



3.4 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 กองกฎหมายได้มีการประชุมหารือร่วมกับกองกฎหมาย คณะเทคโนโลยีและสารสนเทศศาสตร์ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อหารือแนวทางการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อเสนอการจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานการอุดมศึกษา (Sandbox) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตและ หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการข้อมูลเชิงพื้นที่ ภายใต้การดำเนินงานของธัชวิทย์ บพค. และมหาวิทยาลัย พะเยา ณ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีและสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



4. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชนตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชนตามหลักความโปร่งใสและธรรมาภิบาล โดยดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยโดยรวม ผ่านเว็บไซต์กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา <https://www.lp.up.ac.th/th>

ข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะชนตามพันธกิจ

ลำดับ	ประเภทข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เปิดเผย	ช่องทางการเผยแพร่
1	ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงาน	โครงสร้างการบริหาร อำนาจหน้าที่ และภารกิจของกองกฎหมาย	เว็บไซต์มหาวิทยาลัย/เว็บไซต์หน่วยงาน
2	กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ	ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	เว็บไซต์กองกฎหมาย
3	คู่มือหรือแนวปฏิบัติ	คู่มือการดำเนินงานด้านกฎหมาย งานนิติกรรมสัญญา งานวินัย และงานร้องเรียน	เว็บไซต์/ระบบสารสนเทศ
4	ข่าวประชาสัมพันธ์	ข่าวกิจกรรม โครงการ อบรม สัมมนา และการให้ความรู้ด้านกฎหมาย	เว็บไซต์/Facebook/สื่อออนไลน์
5	การจัดซื้อจัดจ้าง	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการดำเนินงาน และข้อมูลตามระเบียบพัสดุ	ระบบจัดซื้อจัดจ้าง/เว็บไซต์
6	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	เว็บไซต์/ระบบรับเรื่องร้องเรียน
7	รายงานผลการดำเนินงาน	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และผลการดำเนินงานตามแผนงาน	เว็บไซต์หน่วยงาน
8	ข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เว็บไซต์/ประกาศหน่วยงาน

5. กำหนดขอบเขตการมอบอำนาจและการควบคุมการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ

กองกฎหมายได้กำหนดขอบเขตการมอบอำนาจและการควบคุมการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ อย่างชัดเจน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงจากการใช้อำนาจโดยมิชอบ และสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยโดยรวม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการจัดทำ และปรับปรุงการมอบอำนาจและการควบคุมการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ จำนวน 33 ฉบับ

1. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 4982/2567 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
2. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 4983/2567 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
3. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 4984/2567 ลงวันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
4. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 5365/2567 ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
5. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 5366/2567 ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง มอบอำนาจให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
6. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 5367/2567 ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
7. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 289/2568 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
8. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 290/2568 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
9. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 291/2568 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
10. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 292/2568 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
11. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 711/2568 ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
12. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 712/2568 ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 2
13. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 713/2568 ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 2
14. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 844/2568 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี กำกับการบริหาร สั่งการ และปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา และช่วยกำกับดูแลการปฏิบัติงานแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 2
15. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 845/2568 ลงวันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ฉบับที่ 3
16. คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ 1179/2568 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

6. การเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

กองกฎหมายได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐและมหาวิทยาลัยต่อไป โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา <https://www.lp.up.ac.th/th>



กองกฎหมาย
มหาวิทยาลัยพะเยา

เกี่ยวกับเรา

บุคลากร

หน่วยงานภายใน


กฎหมาย/คำสั่ง/ประกาศ

ติดต่อเรา




แผน/มาตรการ และข้อมูลต่างๆ


แผน/มาตรการ และข้อมูลต่างๆ ❖ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา




รายการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา




การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วม
รายงานผลการเปิดโอกาส




ข้อมูลส่วนบุคคล
นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล




ประกาศเจตนาฉบับ No Gift
Policy
นโยบาย/การดำเนินการ/รายงาน




การตอบข้อหารือและ
เสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัย




การคุ้มครองจริยธรรม
การคุ้มครองจริยธรรม




ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส




การป้องกันการทุจริต
การทุจริตและประพฤติมิชอบ




การบริหารความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ




สถิติเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ




แนวปฏิบัติการจัดการ
เรื่องร้องเรียนการทุจริต




สถิติการให้บริการ
สถิติ/รายงานความพึงพอใจ




การบริหารทรัพยากรบุคคล
การดำเนินงาน/รายงาน



คู่มือการปฏิบัติงาน
คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/บริการ



แผนดำเนินงาน/งบประมาณ
แผนดำเนินงาน/งบประมาณ/รายงาน



แผนยุทธศาสตร์
แผนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาหน่วยงาน

จำนวนทั้งหมด 16 รายการ