



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กองกฎหมาย.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๙.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่<br>ประกาศ | ข้อมูลประกอบ   |
|--------------|--------------|------------------|--|
| ๑            | กองกฎหมาย    | ๙ ม.ค. ๒๕๖๙      | <p>- ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ<br/>กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift<br/>Policy) ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>- รายละเอียดตาม URL<br/><a href="https://www.lp.up.ac.th/th/main/startpage/honest">https://www.lp.up.ac.th/th/main/startpage/honest</a></p>  <p>ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>(No Gift Policy) ของกองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>กองกฎหมาย ในฐานะหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา<br/>ตามความในมาตรา ๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ มีการจัดเป็นหน่วยงาน<br/>ให้การสนับสนุนกิจการด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึง<br/>การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองกฎหมายอย่างโปร่งใส<br/>ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต ยึดถือมาตรฐานความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย<br/>พะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร<br/>และบุคลากรของกองกฎหมายทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>(No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br/>ทุกรูปแบบ โดยจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรม<br/>มหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ที่โปร่งใส<br/>ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีเมตตาจิตและมีความรับผิดชอบต่องาน<br/>สังคม และประเทศ สู้ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน</p> <p>จึงประกาศให้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>  <p>(นายศศินันท์ วรอนันต์)<br/>ผู้อำนวยการกองกฎหมาย</p> |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   |  |  |  <p style="text-align: center;"><b>Announcement of Division of Legal</b><br/>on Policy of not Accepting Any Kind of gifts for the performance of Duties<br/>(No Gift Policy), Fiscal Year B.E. 2569 (2026)</p> <p style="text-align: center;">Division of Legal is a division in Office of the President, University of Phayao in accordance with section B and the second paragraph of the University of Phayao Act B.E. 2553 (2010). Its mission is to support for legal affairs of the University, as well as to promote integrity and transparency in accordance with good governance principles.</p> <p style="text-align: center;">To mobilize good governance in the operations of the Division of Legal with transparency, verifiability, and corruption-free, according to Section 33 of the University Act B.E. 2553, demands the executives and personnel Division of legal of all to refrain from giving and receiving gifts from the performance of duties (No Gift Policy) - during, before, and after performing such duties. All are to abide by the No Gift Policy to suppress corruption and misconduct on any occasions, to observe the UP Code of Ethics, and to build public trust by means of transparency, zero conflict of interest, virtues, moral principles, honesty, fairness, goodwill as well as responsibilities for communities, societies, and the nation, all of which leading to the making of value and integrity for sustainable organization.</p> <p style="text-align: center;">For all UP personnel to strictly adhere to this No Gift Policy Declaration.</p> <p style="text-align: center;">Made on 5 January, B.E. 2569 (2026).</p> <p style="text-align: center;"><i>Satichon</i><br/>(Mr. Satichon Wannavoham)<br/>Director, Division of Legal</p> |
| 2 |  |  |  |

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ   | ข้อมูลประกอบ  |
|--------------|--------------|-----------------|--|---|
| ๑            | กองกฎหมาย    | ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๙   | กองกฎหมายจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกองทรัพย์สิน กองคลัง | กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกองทรัพย์สิน กองคลัง และกองกฎหมาย นำโดย นายประธม พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดี ฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน โดยกำกับดูแลหน่วยงานกองทรัพย์สิน กองคลัง และกองกฎหมาย ได้ให้ความรู้และส่งเสริมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ของบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้<br>1. จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตย อันที่พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามระเบียบ |

|  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  | <p>ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>3. ละเว้นการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>4. รักษาความสัมพันธ์กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างกัลยาณมิตร</p> <p>5. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับ และดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ และได้เห็นนโยบายปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปลอดจากการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยยึดหลักการ “ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” รวมถึงสร้างความตระหนักรู้และทัศนคติที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยการยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ณ ห้องประชุมชูชาติ กีฬาแปง ชั้น 2 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams สำหรับบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงาน Work From Home (WFH) <a href="https://www.lp.up.ac.th/th/main/readnew/103">https://www.lp.up.ac.th/th/main/readnew/103</a></p> |
|--|--|--|--|---|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |       |
|--|--|--|--|--|

