



รายงานผลการประเมินจริยธรรมบุคลากร



การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

<https://www.lp.up.ac.th>

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รวบรวมกระบวนการจัดทำกรอบการพัฒนาจริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แนวทางดำเนินการเพื่อให้ การส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ให้มี พฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่จะนำ เครื่องมือไปใช้อันจะช่วยให้การเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยานี้ บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อไป

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2
หลักการ.....	2
วัตถุประสงค์	2
กลุ่มเป้าหมาย	2
การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา.....	3
ขอบเขตเนื้อหา	3
การขับเคลื่อนองค์กรมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา.....	12
การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม ของกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14
ภาคผนวก	14

บทที่ 1 บทนำ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 13 กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินการ กระบวนการ รักษาจริยธรรม รวมทั้ง กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากร กองกภูหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ก.ม.จ. จึงเห็นควรให้มีการประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อน จริยธรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกภูหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับการบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานใช้เป็นกลไกในการให้ความรู้ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทศนคติ และอุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้งการกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

บทที่ 2

การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักการ

สร้างการรับรู้ทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และคัมครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา มีกรอบแนวคิด และค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2562
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทของตนเอง ในการเป็นเจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้หน่วยงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
5. เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่กล้ายื่นหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าถึงการแจ้งเบาะแสและพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสและผู้เฝ้าระวังให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายสำหรับกรอบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย จะเป็นเจ้าหน้าที่กองกฎหมาย จำนวน 16 คน โดยจัดกลุ่มเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่ ภาระงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย ที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วไม่เกิน 1 ปี
2. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย ที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน 1 ปี
3. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย ที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน 10 ปี
4. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย ที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน
5. เจ้าหน้าที่หน่วยงานกองกฎหมาย ที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการ

การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรงานกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา เกิดจากความคาดหวังและความต้องการให้บุคลากรกองกฎหมาย มีการแสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ชื่นชมของประชาชนและสังคม ให้การยอมรับและเชื่อมั่น ในระบบราชการ ซึ่งได้กล่าวถึงและระบุไว้ในหลักการ แนวคิด และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพ ให้กับเจ้าหน้าที่ หน่วยงานกองกฎหมายในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. 2560

ซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม ของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้างานตุลาการ ของศาลและองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบุให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นการบริการประชาชน ประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ มีแนวทางในการพัฒนาที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่ง ทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ

ขอบเขตเนื้อหา

1. ประมวลจริยธรรมที่กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ใช้ดำเนินการภายในกองกฎหมาย ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา
2. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา
3. กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัย พะเยา

ประมวลจริยธรรมที่กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ใช้ดำเนินการภายในกองกฎหมาย

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีหลักเกณฑ์ที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่านิยมองค์กรในการทำงานของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
4. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาผลงาน เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2565
5. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
6. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
7. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 URL ที่เผยแพร่ <https://www.lp.up.ac.th/FileUpload/Form/f339.pdf>

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ยึดหลักตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

พฤติกรรมที่ไม่ควรประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งได้แก่

1. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์
2. รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ตาม กฎ ระเบียบ
3. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการขัดจูงให้กระทำความผิด
4. กระทำการอันสื่อไปในทางที่ดีความได้ว่าเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
5. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพื่อบรรเทาทุกข์ให้แก่บุคคลอื่น
6. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ฯลฯ
7. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละบุคคลตามตำแหน่งงาน สรุปรูปเป็นรูปแบบพฤติกรรมตามที่คาดหวัง ของบุคลากรกองกฎหมาย ได้ดังนี้

1. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด
2. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำชี้แนะ จากผู้บังคับบัญชา
3. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยสามารถหาวิธีการแก้ไขได้เองโดยไม่ต้องการคำชี้แนะ
4. การปฏิบัติเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติ
5. การให้คำปรึกษาชี้แนะทางใด
6. การมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ
7. การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

ข้อกำหนดจริยธรรมที่กองกฎหมาย ใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการ คຸ້ມຄອງจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา

URL ที่เผยแพร่ <https://www.lp.up.ac.th/FileUpload/Form/f319.pdf>

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

1. พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ดังนี้
 - 1.1 การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
 - 1.2 การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครองครัวและบ้านเมืองอยู่รอด
 - 1.3 มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและองค์กรอย่างจริงจัง

2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ โดยการปฏิบัติงานตามหน้าที่
ดังนี้

2.1 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการปฏิบัติงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถ
แจ้ง ลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลา ให้แก่ผู้มาติดต่องานได้ทราบ เพื่อให้สามารถ
ตรวจสอบและติดตามได้

2.2 มีเจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานกองกฎหมาย ซึ่งได้แก่
ตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบุคลากรกองกฎหมายและหน่วยงาน ซึ่งจะมีการสรุป
รายงาน การตรวจสอบ การปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้มา
รับบริการเป็นหลัก ดังนี้

3.1 มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่า
อยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่น มั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ
รวดเร็วเกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้

3.2 การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม

3.3 การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงเวลา

3.4 การให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส ประทับใจ และรักษาประโยชน์ ให้แก่
ผู้รับบริการทุกคน

4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดีมีคุณค่าต่อผู้รับบริการ
ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องยึดถือว่าความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่

4.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความ
ถูกต้องของกฎ ระเบียบ กฎหมาย

4.3 การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการ
ใช้เงิน และใช้เวลา ตรงตามนโยบาย

4.4 การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และถูกต้อง

5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ ดังนี้

5.1 การศึกษาหาความรู้ที่เป็นการพัฒนาตนเอง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้าง
ประสิทธิภาพ ให้กับตนเอง การพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร การวางแผน และงานประจำที่ทำอยู่เสมอ

5.2 พัฒนาจิตใจตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถ
ที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

5.3 พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำ
ได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนั้น การพัฒนา
ทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง จะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อหน่วยงาน และ
ความเจริญ ต่อมหาวิทยาลัยพะเยา และประเทศชาติ

จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา พึงได้ถือปฏิบัติให้
ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตนเอง และหน่วยงาน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจให้เกิดกับกองกฎหมาย

นำความเจริญ ความมั่นคง เป็นที่ยอมรับ และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไป การปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากและซ่อนเร้นแต่อย่างใด เพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ ก็จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจากมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

มาตรการเชิงรุก

1. การฝึกอบรมเป็นการให้ความรู้ หรืออรรถรงค์ส่งเสริมจริยธรรม
2. การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและการแก้ไขปัญหา
3. การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ
4. การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมายเพียงแต่ดำเนินการให้ความโปร่งใส
5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม

มาตรการเชิงรับ

1. การฝึกอบรมเพื่อทำให้บุคลากรของกองกฎหมายมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
2. ทำให้ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงานกองกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ทำให้บุคลากรของหน่วยงานกองกฎหมายมีความน่าเชื่อถือให้กับบุคคลภายในและบุคคลภายนอก และหน่วยงานต่าง ๆ ได้

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

1. ปัญหาด้านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมจริยธรรมต่อการปฏิบัติงาน มีการกำหนดแบบฟอร์มในการประเมินที่มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก ซับซ้อน โดยแบบประเมินผลฯ ไม่สามารถที่จะวัดผลการประเมินได้อย่างแท้จริง
2. ปัญหาด้านผู้รับการประเมินขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังคงค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
2. วางระเบียบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
3. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในกองคลังเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน
4. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมของกองกฎหมาย หรือประมวลจริยธรรมอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

จริยธรรมของบุคลากรกรสายสนับสนุนที่บุคลากรกองกฎหมาย ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

จริยธรรม

ของบุคลากรกรสายสนับสนุน

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ



ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการและกฎหมาย

ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กังต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง มหาวิทยาลัยและสังคม

ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

จริยธรรมของบุคลากรกรสายสนับสนุน ที่บุคลากรกฎหมาย ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการ



จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีจิตบริการ ยึดประโยชน์ส่วนรวม

“ทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ทุจริต คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ”



<p>1</p> 	<p>หยุด</p> <p>การใช้อำนาจโดยชอบไม่ใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ใช้อำนาจ/อิทธิพลเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ยึดหลักกฎหมายและระเบียบเป็นสำคัญ</p> <p>ใช้อำนาจหน้าที่อย่างถูกต้องเป็นธรรม ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง</p> </div> </div>
<p>2</p> 	<p>ไม่</p> <p>แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตนใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ สั่งการ กระทำการร้องขอ เสนอความเห็น ในเรื่องที่มีขอบด้วยกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ช่วยทำเรื่องให้หน่อยนะ</p> <p>สั่งการ/ร้องขอ/เสนอความเห็นในเรื่องที่มีขอบเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ขออนุญาต ปฏิเสธและอธิบายให้สามารถทำได้</p> <p>ยึดมั่นในกฎหมาย ระเบียบ ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องแม้จะมีผู้สั่งการหรือร้องขอ</p> </div> </div>
<p>3</p> 	<p>หยุด</p> <p>ยึดประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ ไม่เอื้อพวกพ้องและญาติพี่น้อง</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>พวกพ้อง</p> <p>ให้ความสำคัญกับพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ประโยชน์สาธารณะ</p> <p>ยึดประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> </div> </div>
<p>4</p> 	<p>ไม่</p> <p>อาศัยตำแหน่งในหน้าที่ของตนเพื่อเรียกร้อยสิ่งตอบแทน ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อเรียกร้อยตอบแทนในการปฏิบัติงาน</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ถ้าอยากให้เรื่องผ่านเร็วต้องมี...</p> <p>เรียกร้อยสิ่งตอบแทนเพื่อให้ปฏิบัติงานหรืออำนวยความสะดวก</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p></p>  <p>ขออนุญาตปฏิเสธ ไม่สามารถรับสิ่งตอบแทนได้ค่ะ</p> <p>ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่รับของขวัญหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ ทั้งสิ้น</p> </div> </div>

ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี เริ่มที่ตัวเรา

 ซื่อสัตย์
 ยุติธรรม
 รับผิดชอบ
 โปร่งใส
 จิตบริการ

จริยธรรมของบุคลากรกรสายสนับสนุน ที่ผู้บริหารของหน่วยงานกองกฎหมาย ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

จริยธรรมผู้บริหารไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ

01



ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง
หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์
ตนเองและพวกพ้อง

02



รับของขวัญหรือผลประโยชน์

รับของขวัญจากเอกชนเพื่อช่วยเหลือหรือ
ตอบแทนในการอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ

03



ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

นำทรัพย์สินของส่วนรวมไปใช้ในกิจการ
ส่วนตัวหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
โดยไม่มีสิทธิตามกฎหมาย

04



การนำข้อมูลอันเป็นความลับ

ของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน
และนำข้อมูลนั้น ไปหาผลประโยชน์
ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง










05



ปิดบังความผิด

ปกปิดความผิดเพื่อช่วยเหลือตนเองและพวกพ้อง
TRANSPARENCY CAN BE CHECKED

พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากร กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

 DOS ข้อควรทำ	 YES NO	 DON'TS ข้อไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> - เกิดคุณประโยชน์ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ จารพ ดังกฎหมาย วิชาชีพ และยึดมั่นในศักดิ์สมของทนาย - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 1  </div> <p>ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตูมนั้นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ - ละเว้น ละเมิด หรือใส่ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตส่วนตัว
<ul style="list-style-type: none"> - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรม ในการปฏิบัติงานทั้งอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 2  </div> <p>ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่องานหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่องานที่รับผิดชอบที่ผิดกฎหมาย หรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน - ประพฤติดนทุจริตและปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้องด้วยความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้ร่วมงานองค์กร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<ul style="list-style-type: none"> - กล่าวถึงสินไหมและสินหยด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมแล้วแต่ความผิดอื่น หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ผิดเพ้อเจ้อข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 3  </div> <p>กล่าวถึงสินไหมและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผิดทมิไม่รับฟังความเห็นต่างแสดงออกซึ่งความคิดเห็นที่ไม่เป็นประโยชน์ สันถัดให้เกิดความแตกแยก - ใช้ถ้อยพจน์ในการปฏิบัติงานด้วยความลำเอียงหรืออคติ หรือเพ้อเจ้อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง
<ul style="list-style-type: none"> - แยกแยะส่วนตัวเองออกจากหน้าที่การงาน - รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างใกล้ชิดเยือกเย็น 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 4  </div> <p>คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตัว เป็นที่ตั้งไม่คำนึงถึงผลประโยชน์หรือโดยที่ผิดต่อส่วนรวม
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ ทุ่มเทกายใจความซื่อสัตย์สุจริตเต็มร้อยต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนา เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร - รักษาคุณภาพการทำงานและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ เรือนผู้ใส่ใจต่อผู้มาของ 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 5  </div> <p>มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิเสธ หรือเสี่ยง ภัยของงาน - ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่มีความรู้ที่ทันสมัยใช้ในการพัฒนาต่อของงาน - รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติงาน - นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติงานในเวลาของราชการ หรือนำบุคลากรหรือทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
<ul style="list-style-type: none"> - เหนือกว่าปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปฏิบัติงานที่ด้วยความเที่ยงธรรมเสมอปราศจากอคติ โปร่งใส และตรวจสอบได้ - ไม่ให้บริการและช่วยเหลือความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชน ด้วยวิธีการที่ดูถูก และดูถูก 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 6  </div> <p>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยมิชอบด้วยกฎหมาย - แสดงพฤติกรรม อันเป็นการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือแคลงผู้อื่น หรือทำให้ผู้อื่นเกิดความไม่พอใจ การปฏิบัติงานที่ถือว่าบุคคลอื่น
<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและรักษาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ - รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร 	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> 7  </div> <p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ หรือภาพลักษณ์ขององค์กร - ผิดเพ้อเจ้อความสัมพันธ์กับผู้เรียน หรือผู้รับบริการหรือนำข้อมูลลับ หรือขายข้อมูลภายใน ไม่ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

**การขับเคลื่อนองค์กรมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ยึดมั่นคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา**

คุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>1.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>1.2 ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปกุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยม</p>	<p>1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>1.1 ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>1.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเทิดทูนพระมหากษัตริย์</p> <p>1.3 ยึดมั่นและนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาปฏิบัติใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>
<p>2. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานให้เกิดประโยชน์ และมีความคุ้มค่าสูงสุด</p> <p>2.1 นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Recycle)</p> <p>2.2 เปิดเครื่องปรับอากาศเวลา 09.00 น. และปิดเวลา 16.00 น.</p> <p>2.3 เปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็นในการใช้งานและปิดพร้อมถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน</p> <p>2.4 ตั้งเวลาพักหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>2.5 ขณะล้างมือ ล้างจาน ไม่ควรเปิดน้ำทิ้งไว้</p>	<p>2. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>2.1 ปกุกจิตสำนึกบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>2.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การประชุม และอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมวินัยคุณธรรม และ จริยธรรม</p>
<p>3. ดูแลสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้สะอาดและปลอดภัย</p> <p>3.1 จัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.2 ช่วยกันดูแลรักษาความสะอาด และส่งเสริมการทำ green office อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.3 มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ วัณโรคโคโรนา 2019 อย่างเคร่งครัด ดังนี้</p> <p>3.3.1 สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน</p> <p>3.3.2 จัดให้มีจุดบริการตรวจวัดอุณหภูมิและจุดบริการแอลกอฮอล์เจล</p>	<p>3. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล และเสียสละ</p> <p>3.1 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบำเพ็ญตน และเป็นจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม</p> <p>3.2 ปกุกจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมให้บริการที่ดีการให้ข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน ต่อผู้มาติดต่อหรือประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>

การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม ของกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
1. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1. การปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือ ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้	1. โครงการศึกษาดูงานกอง กฎหมาย มหาวิทยาลัย พะเยา	บุคลากรกองกฎหมายได้รับ ความรู้ จากการเข้าร่วม โครงการ ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 9 คน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 ผลที่ได้รับร้อย ละ 100	1. หน่วยงานสามารถวางแผน ทางการใช้ประโยชน์จาก ทรัพย์สินอย่างมี ประสิทธิภาพและถูกต้องตาม กฎหมาย 2. เกิดเครือข่ายความร่วมมือ ด้านกฎหมายระหว่าง หน่วยงาน 3. มีข้อเสนอเชิงนโยบายหรือ แนวทางปฏิบัติที่สามารถ นำไปใช้จริง	ไม่มี
1. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1. การปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือ ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้	2. โครงการพัฒนาหัวหน้างาน และบุคลากรกองกฎหมาย กองทรัพย์สิน และกองคลัง	บุคลากรกองกฎหมาย กอง ทรัพย์สิน และกองคลัง ได้รับ ความรู้ จากการเข้าร่วม โครงการ ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 33 คน ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100 ผลที่ได้รับร้อย ละ 100	1. ด้านประสิทธิภาพและการ บริหารจัดการ (Efficiency and Management) มีการ ปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการทำงานให้เป็นไป ตาม มาตรฐานเดียวกัน และ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่าง เหมาะสม ทำให้การ ปฏิบัติงาน รวดเร็ว และ สามารถให้บริการได้ทันต่อ ความต้องการ 2. ด้านบุคลากรและการ พัฒนาองค์กร (Personnel	ไม่มี

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
				and Organizational Development) หัวหน้างาน มีความสามารถในการบริหารจัดการทีม การสอนงาน (Coaching) และการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถนำทีมไปสู่เป้าหมาย ได้สำเร็จ 3. ด้านคุณภาพบริการและธรรมาภิบาล (Service Quality and Governance) บุคลากรมี จิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind) และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็วและเป็นมิตร ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ทำให้องค์กรมีความ โปร่งใส และได้รับความ เชื่อถือจากสาธารณะ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
1. ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม ความโปร่งใส และยึด ประโยชน์ส่วนรวม อยู่ภายใต้	1. การปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล เป็นรูปธรรม 1.1 การเสริมสร้างความรู้ และจิตสำนึก	3. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายใต้อำนาจของกรมการศึกษานอกโรงเรียน มหาวิทยาลัยพะเยา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีความ เข้าใจเรื่องคุณธรรมและธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น $\geq 85\%$	1. ด้านความรู้ความเข้าใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการจากการประเมินก่อนและหลัง การเข้าร่วมโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้	ไม่มี

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
<p>หลักธรรมาภิบาลที่สำคัญ 6 ข้อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หลักนิติธรรม 2) หลักคุณธรรม 3) หลักความโปร่งใส 4) หลักการมีส่วนร่วม 5) หลักความรับผิดชอบ 6) หลักความคุ้มค่า 	<p>1.2 การกำหนดมาตรฐาน และแนวปฏิบัติในองค์กร</p> <p>3.3 การส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรด้านคุณธรรม</p> <p>3.4 การติดตาม ประเมินผล และปรับปรุง</p>		<p>ที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า 100 คน</p>	<p>ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญ โดยมีร้อยละของผู้ที่มีคะแนนเพิ่มขึ้น คิดเป็น 88.50% ซึ่งสูงกว่า เป้าหมายที่กำหนดไว้ ($\geq 85\%$) สะท้อนให้เห็นว่า เนื้อหาและรูปแบบการจัด กิจกรรมสามารถเสริมสร้าง การเรียนรู้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>2. ด้านการนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ใน หน่วยงาน ภายหลังจากดำเนิน โครงการ พบว่า มีหน่วยงาน ภายใต้มหาวิทยาลัยนำหลัก ธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน จำนวน 83.00% ของหน่วยงานทั้งหมด เช่น การปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้โปร่งใส การกำหนด แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมใน หน่วยงาน และการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด ไว้ ($\geq 80\%$)</p>	

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
				<p>3. ด้านการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยได้รับ รางวัล/ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 รายการต่อปี เช่น การได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือด้านธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นไปตามและสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (\geq 1 รายการต่อปี)</p> <p>สรุปภาพรวมผลการดำเนินโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกตัวชี้วัด ทั้งในด้านการพัฒนาความรู้ของบุคลากร การขยายผลสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงาน และการสร้างการยอมรับในระดับภายนอก ส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดีด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล 	

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
				บาล และเกิดวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรม มาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม	
1. พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	1. การปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดถือ ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้	4. จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศล เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราช กุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และทำบุญต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2569	ระดับการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการส่งเสริม กิจกรรมด้านคุณธรรมและ จริยธรรมขององค์กร จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 65 คน	มีความตระหนักในคุณค่าของ สถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ การดำเนิน กิจกรรมยังช่วยส่งเสริมความ สามัคคี ความร่วมมือ และ การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กร อีกทั้งยังเป็นการ ปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามด้าน การบำเพ็ญประโยชน์และ การมีจิตสาธารณะ ส่งผลให้ องค์กรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อ การทำงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส	ไม่มี
		5. โครงการกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ กับหน่วยงานภาครัฐจังหวัด พะเยา	จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่ ตอบรับเข้าร่วมโครงการ \geq 80% ของหน่วยงาน เป้าหมายในจังหวัดพะเยา ที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า 60 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	อยู่ระหว่างดำเนินการ

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
1. พึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	1. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้	6. .กิจกรรมประเพณีตักบาตร เทโวโรหณะ ประจำปี 2568	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 5 คน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในหน่วยงานร่วมกับ ชุมชน ตำบลแม่กา	ไม่มี
		7. ประชุมการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและความโปร่งใสมหาวิทยาลัยพะเยา	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 3 คน	เพื่อดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่มี
		8. พิธีทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2569	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 5 คน	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมพิธีทำบุญ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต และร่วมกันธำรงรักษามรดกทางวัฒนธรรมของ ชาวล้านนา	ไม่มี
		9. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับ ความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 2 คน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและ ผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใส ความคุ้มค่า และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไข ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่มี

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
		10. ประชุมชี้แจงและ ทบทวน การดำเนินงาน ด้าน บริหาร ความเสี่ยงและการ ควบคุม ภายในและซีกซ้อม ความเข้าใจการปฏิบัติงาน ด้านการประเมิน UP ITA ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3 คน	ทบทวนการดำเนินงานด้าน บริหาร ความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน และซีกซ้อม ความเข้าใจการปฏิบัติงาน ด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มี
		11. ประชุมหารือประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับกำรดำเนินการ หัก ภาษี ณ ที่จ่าย ใน ประเภทรายการต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3 คน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ ตลอดจนแนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้อง ตาม กฎหมายว่าด้วยภาษีอากร อันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ในการตรวจสอบและเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย พร้อมเสริมสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน ด้านภาษี อากร	ไม่มี
		12. โครงการณรงค์ ส่งเสริม จิตสำนึกและ เสริมสร้าง เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 คน	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ ตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และเสริม สร้างความ เข้มแข็งให้แก่หน่วยงาน ของ รัฐและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้ความ	ไม่มี

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
				เข้าใจ และสามารถพัฒนา แนวทางใน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ภาครัฐได้อย่างเหมาะสมกับ ภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้ง รณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝัง สำนึกและเกียรติภูมิให้ เจ้าหน้าที่ ของรัฐสามารถ ประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมี คุณธรรม และเป็นไป ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ทำ ให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในหน่วยงานของ รัฐ มากยิ่งขึ้น	
		13. โครงการฝึกอบรม เรื่อง การชี้แจงหลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง การ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และ หน่วยงานภาครัฐ	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 4 คน	เพื่อทราบหลักเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัด กระทรวงการ อุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กระทรวง อว.) และหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่มี

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
		14. กิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม และการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของ กองกฎหมาย กองทรัพย์สิน และกองคลัง	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 15 คน	เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อเป็นการปลูกฝัง จิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันการทุจริตเชิงรุก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ ซื่อสัตย์สุจริต ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับของขวัญ หรือประโยชน์ใดๆ จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และยกระดับ มาตรฐาน ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
2. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่าง เปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ ตรวจสอบ	1. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงานและ มอบหมายงานที่ชัดเจน โดย สามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงาน และ ระยะเวลาแล้วเสร็จ ให้แก่ผู้ มาติดต่อได้ทราบ เพื่อ สามารถตรวจสอบ และ ติดตามได้ 2. มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์	1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางหน้าเพจของ กฎหมาย และ Facebook กองกฎหมาย 2. มีคู่มือการปฏิบัติงานของ บุคลากรกองกฎหมาย และ คู่มือการติดต่องานของแต่ งานทางหน้าเพจของ กฎหมาย 3. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกอง	จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ และ ติดต่องานที่ได้มีการ จัดทำ ขึ้นในแต่ละงาน	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ต่อการให้บริการด้านการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนการให้บริการ ของบุคลากรของแต่ละงาน และระยะเวลาการให้บริการ ของส่วนงานกองกฎหมาย	การติดต่อประสานงาน ของ ผู้รับบริการส่วนมากจะติดต่อ สอบถามผ่านโทรศัพท์ โน้ต ของกองกฎหมาย ซึ่งเวลาใน การ ติดต่อประสานงานของ ผู้รับบริการจะเป็นช่วงเวลา เวลาทำการเป็นส่วนมาก ซึ่ง ทำให้การติดต่อประสานงาน ไม่มีปัญหา

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
	<p>อย่างตรงไป ตรงมา ภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย</p>	<p>กฎหมาย เผยแพร่ทางหน้าเพจกองกฎหมาย และ Facebook ของกองกฎหมาย ให้บุคคลภายในและภายนอก ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>4. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน การมอบหมาย หน้าที่ที่ชัดเจน เผยแพร่ทางหน้าเพจกองกฎหมาย</p> <p>5 กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและเผยแพร่ทางหน้าเพจกองกฎหมาย</p>			
<p>3. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี ตรงเวลา และเป็นธรรม ต่อผู้รับบริการ</p>	<p>1. กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>2. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>3. การให้บริการนอกสถานที่ด้วยความเสมอภาค</p> <p>4. จัดระบบการรับบริการก่อน - หลัง</p> <p>5. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และบริการหรือตรวจสอบ เบื้องต้น</p>	<p>เปิดโอกาสให้บุคลากรกองกฎหมาย ได้เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับด้านการให้บริการ การอบรมด้านพฤติกรรม ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้านการสื่อสาร เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกในด้าน การบริการ และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละของผู้รับบริการ ที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร คู่มือ การปฏิบัติงาน และขั้นตอนการ ปฏิบัติงานของบุคลากรของแต่ละงาน กองกฎหมาย และระยะเวลาการ ให้บริการของส่วนงาน กองกฎหมาย</p>	<p>ในการสื่อสารบางครั้ง ติดต่อกันผ่านทางโทรศัพท์ซึ่งทำให้การสื่อสารบางครั้ง อาจจะไม่ตรงกัน จึงทำให้การ สื่อสารบางครั้งเกิดความคลาดเคลื่อนได้ จึงต้องปรับปรุงด้านการสื่อสาร โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพิ่มเติม</p>

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
	6. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ให้บริการ 7. สร้างมาตรการจูงใจการ ตรงต่อเวลา				
4. การส่งเสริมให้บุคลากร กองกฎหมายเข้าไปมีส่วน ร่วมในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมด้านคุณธรรม และ จริยธรรมต่าง ๆ ของส่วน งาน/หน่วยงาน ภายในและ ภายนอก	1. การจัดโครงการเพื่อให้ บุคลากรของกองกฎหมาย มี จิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม 2. ทำให้ลดปัญหาการทุจริต และประพฤติชอบใน หน่วยงาน กองกฎหมายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ทำให้บุคลากรของหน่วย งานกองกฎหมาย มีความ น่าเชื่อถือ ให้กับบุคคล ภายในและบุคคลภายนอก และหน่วยงานต่าง ๆ ได้	1. กองกฎหมายจัดโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัย พะเยา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีความ เข้าใจเรื่องคุณธรรมและธรร มาภิบาลเพิ่มขึ้น $\geq 85\%$ ที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวนผู้ เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า 100 คน	บุคลากรสามารถบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ไว้ทุกตัวชี้วัด ทั้งในด้านการ พัฒนาความรู้ของบุคลากร การขยายผลสู่การปฏิบัติใน ระดับหน่วยงาน และการ สร้างการยอมรับในระดับ ภายนอก ส่งผลให้ มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่ดี ด้านคุณธรรมและธรรมาภิ บาล และเกิดวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรร มาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่มี
		2. ส่งเสริมให้บุคลากร กอ งกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในด้าน ต่าง ๆ ดังนี้ 2.1 กิจกรรมประเพณีตัก บาตรเทโวโรหณะ ประจำปี 2569 และเสริมสร้าง คุณธรรมและธรรมาภิบาล	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 5 คน	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรมและธรรมาภิ บาล ในหน่วยงานร่วมกับ ชุมชน ตำบลแม่กา	ไม่มี

คุณธรรมและ จริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงาน
		2.2 โครงการพิธีทำบุญ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 15 คน	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมทำบุญ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต รวมทั้งได้สืบสานและอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมของชาวล้านนาให้คงอยู่สืบไป	ไม่มี
		2.3 เข้าร่วมโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมและกฎหมายเบื้องต้น ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และบุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ 15 คน	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในด้านการดำเนินชีวิต รวมถึงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี
		2.4 กองกฎหมายเข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส UP ITA และ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรกองกฎหมาย เข้าร่วมโครงการจำนวน 3 คน	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ตลอดจนการกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของหน่วยงานให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ไม่มี

ภาคผนวก

ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของกองกฎหมาย กองทรัพย์สิน และคลัง

เพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมรับนโยบายการยึดมั่นถือมั่นในการทำงาน
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2569 เวลา 15.00 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมชูชาติกีฬาแบ่ง ชั้น 2
อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams
กองกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการ
ปฏิบัติหน้าที่ ของกองกฎหมาย กองทรัพย์สิน และกองคลัง เพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
พร้อมรับนโยบาย การยึดมั่นถือมั่นในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
โดยได้รับเกียรติจาก อาจารย์ประจักษ์พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน เป็นวิทยากรบรรยาย
ในกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการ
ปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต การป้องกันการทุจริตเชิงรุก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ไม่ได้รับของขวัญหรือประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติ
หน้าที่ และยกระดับมาตรฐานความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ในครั้งนี้ ทั้งนี้ อาจารย์ประจักษ์พงษ์ ทองรอด
รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน พร้อมด้วยนายศตฉัตร วรรณโวหาร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ
บุคลากรกองกฎหมาย แสดงออกการเป็นองค์กร ที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถ
ตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมรับนโยบายการยึดมั่นถือมั่น
ในการทำ งานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่ง ใส และสามารถตรวจสอบได้

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

แบ่งออก 6 หมวด

- 1 บททั่วไป
- 2 สถานมหาวิทยาลัย
- 3 ผู้บริหาร
- 4 บุคลากร
- 5 ผู้เรียน
- 6 กลไกบังคับใช้

ความเป็นมา

มาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติการศึกษา พ.ศ. 2562 กำหนดให้ สถานบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของสถานศึกษาในอุดมศึกษาระดับอุดมศึกษา สถานศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานศึกษา และผู้เรียน โดยยึดถือการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ให้ประสิทธิผล

จรรยาบรรณของบุคลากร

- จรรยาบรรณของบุคลากรสายวิชาการ

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย
3. ละเว้นการเรียก รับ หรือมอบเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบด้วยกฎหมาย
4. รักษาความลับหน้าที่ผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต
5. มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่วิจัย และการสร้างผลงานทางวิชาการ
6. ปฏิบัติตนได้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการรักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับและดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ

จรรยาบรรณของบุคลากร

- จรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ยึดมั่นและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย
3. ละเว้นการเรียก รับ หรือมอบเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบด้วยกฎหมาย
4. รักษาความลับหน้าที่ผู้รับบริการ ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต
5. ปฏิบัติตนได้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน รักษาและเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับและดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ

สรุปหลักเกณฑ์ NO GIFT POLICY

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - มาตรา 128 พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- ประกาศ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินฯ พ.ศ. 2563

ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐ
รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในจำนวนเป็นเงินได้ นอกเหนือจากสิทธิที่ได้ตามกฎหมาย

ข้อห้าม

ข้อยกเว้น

1. รับตามกฎหมาย
 - เช่น เงินเดือน, เงินประจำตำแหน่ง, ค่าจ้าง,สวัสดิการ, เบี้ยเลี้ยง, ค่าที่พัก
2. รับจากบุพการี/ญาติ
 - โดยเสน่หา และต้องเหมาะสมตามฐานะตามความสามารถของผู้ให้ และตามประเพณี
3. รับตามธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด
 - (3.1) จากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติ
 - มูลค่าในรูปทรัพย์สินไม่เกิน 3,000 บาท
 - (3.2) จากบุคคลทั่วไป ไม่ใช่ผู้ได้รับ
 - เช่น รางวัลชนะเลิศ, รางวัลรองชนะเลิศ, ส่วนแบ่ง, รางวัลทรงคุณค่า, ของขวัญจากแฟนคลับ

จัดทำโดย กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา



กองกฎหมาย จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และทำบุญต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2569

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมบำเพ็ญกุศลเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และทำบุญต้อนรับปีใหม่ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2569 นำโดย นายประจักษ์พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน และ นายอาทิตย์ ศรีชัย ผู้ช่วยอธิการบดี พร้อมทั้งบุคลากรในสังกัดกองกฎหมาย กองคลัง และกองทรัพย์สิน โดยกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และเสริมสร้างความเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงาน และบุคลากร เนื่องในโอกาสเริ่มต้นปีใหม่ พ.ศ. 2569 ณ อาคารบริการ งานโรงแรมฟ้ามู่และเอื้องคำ มหาวิทยาลัยพะเยา

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักในคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมถึงมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ การดำเนินกิจกรรมยังช่วยส่งเสริมความสามัคคี ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร อีกทั้งยังเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงาม ด้านการบำเพ็ญประโยชน์และการมีจิตสาธารณะ ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส



**กองกฎหมาย เข้าร่วมประชุมวางแผนการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูล
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบในระดับมหาวิทยาลัย**

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2569 มหาวิทยาลัยพะเยา โดยกองแผนงาน จัดประชุมวางแผนการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบในระดับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม กองแผนงาน 1 ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา ผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วย ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ ร่ำเรืองใจ (ประธานการประชุม), ผู้อำนวยการกองแผนงาน, หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส กองแผนงาน และทีมงานกองแผนงาน พร้อมด้วยผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ OIT ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 หน่วยงาน ได้แก่ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา, สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้, กองกฎหมาย, กองกลาง, กองการเจ้าหน้าที่, กองกิจการนิสิต, กองคลัง, กองบริการการศึกษา, ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และงานพัสดุ กองแผนงาน

วัตถุประสงค์และประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ OIT ระดับมหาวิทยาลัย พะเยาที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังการอภิปราย เรื่อง “กระบวนการและวิธีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ในโครงการฝึกอบรม เรื่อง “การชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวง อว.) และหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2569 ซึ่งดำเนินการโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เปิดโอกาสให้หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ OIT ระดับมหาวิทยาลัยพะเยาตามรายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อหารือและวางแผนการปรับปรุงพัฒนาข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้รองรับต่อกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

มติที่ประชุมได้มอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบ OIT ระดับมหาวิทยาลัยตามรายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องนำเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลของระดับมหาวิทยาลัยพะเยาให้สอดคล้องตามรายตัวชี้วัดการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้ง มอบหมายกองแผนงาน ติดตามการดำเนินงานในด้านดังกล่าวจากหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง และเสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่ปรับปรุงพัฒนาตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีที่กำหนดไว้ ต่อคณะกรรมการดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณาให้ความ

เห็นชอบ ก่อนนำข้อมูลของมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าสู่ระบบของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติต่อไป รายละเอียดประเด็นตัวชี้วัดและหน่วยงานผู้รับผิดชอบ OIT ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา โดยสรุปดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 8 : ด้านการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 : ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านข้อมูลพื้นฐานหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองกลาง (งานสื่อสารองค์กร) และศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 : ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการบริหารงานหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา, สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้, กองกิจการนิสิต, กองบริการการศึกษา, และกองแผนงาน (งานแผนยุทธศาสตร์) ตัวชี้วัดย่อยที่

8.3 : ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองแผนงาน (งานพัสดุ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 : ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองการเจ้าหน้าที่ และกองกฎหมาย

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 : ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการส่งเสริมความโปร่งใส หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองกฎหมาย และกองแผนงาน (งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส)

ตัวชี้วัดที่ 9 : ปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก : กองกฎหมาย และกองแผนงาน (งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส)



เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

กองกฎหมายร่วมสืบสานประเพณีล้านนา ทำบุญตักบาตรรับปีใหม่ 2569 และฉลองครบรอบ 16 ปี มหาวิทยาลัยพะเยา

เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 เวลา 09.00 น. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย พร้อมด้วยบุคลากรกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2569 และร่วมเฉลิมฉลองในโอกาสครบรอบ 16 ปี การก่อตั้งมหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้ชื่องาน “ม.พะเยาร่วมใจ ร่วมบุญขึ้นปีใหม่ น้อมเทิดไท้ พระพันปีหลวง” ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ บุคลากรกองกฎหมายได้ร่วมกันสร้างกุศลเพื่อความเป็นสิริมงคลในการ เริ่มปฏิบัติงานศักราชใหม่ อีกทั้งยังเป็นการแสดงพลังสามัคคีในการร่วมธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของชาวล้านนาให้คงอยู่สืบไป นอกจากนี้ กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ยังได้ร่วมร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และนำมาซึ่งขวัญและกำลังใจที่ดีแก่บุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยต่อไป



**เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ**

เมื่อวันจันทร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน” ในการนี้ นางสาวฐิติพร มณีจันสุข ผู้อำนวยการกองแผนงานกล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินจากทุกส่วนงาน เข้าร่วมโครงการจำนวนกว่า 240 คน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา

ในการนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากร นายธนโชค รุ่งธิปานนท์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง ได้ถ่ายทอด ความรู้ในหัวข้อ “การเปลี่ยนแปลงด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในปีงบประมาณ 2569” โดยเน้นถึงทิศทางและนโยบายสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการในปัจจุบัน อาทิ การปรับปรุงระเบียบและแนวปฏิบัติให้มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยี ดิจิทัลและระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดขั้นตอน ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านข้อผิดพลาดและการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

พร้อมกันนี้ รับเกียรติจาก นางสาวณิฏยาภรณ์ อ๋มใจ ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ได้บรรยายในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน” โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งนำเสนอกรณีตัวอย่าง แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และข้อควรระวังในการดำเนินงานด้านพัสดุ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตลอดจนเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้ พร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านพัสดุและการเงินให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในระยะยาวต่อไป

